ROMABOR

Código de Ética e Conduta 2026

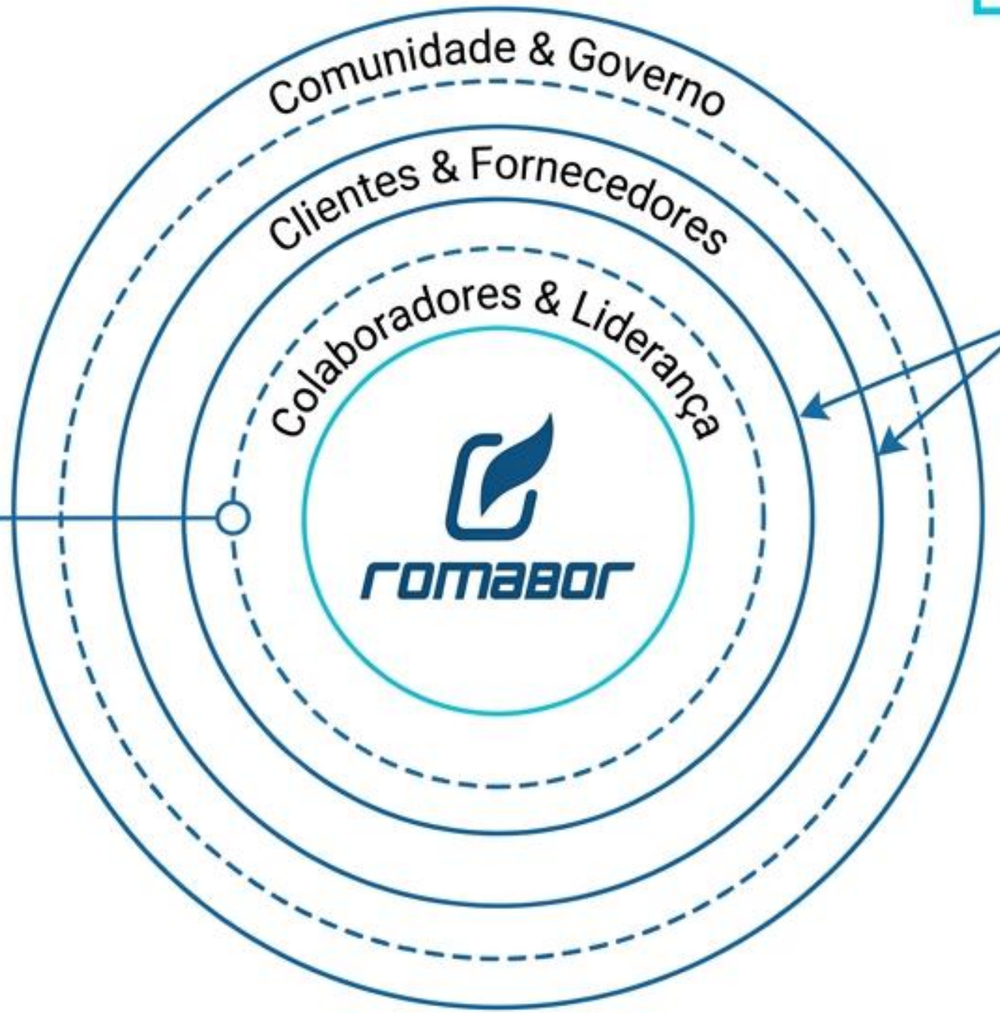
Diretrizes, valores e regras que norteiam nosso ecossistema de negócios.

DOCRH05 - REV02 – Junho 2026

EXALTA CONSULTORIA

O Propósito do Nosso Código

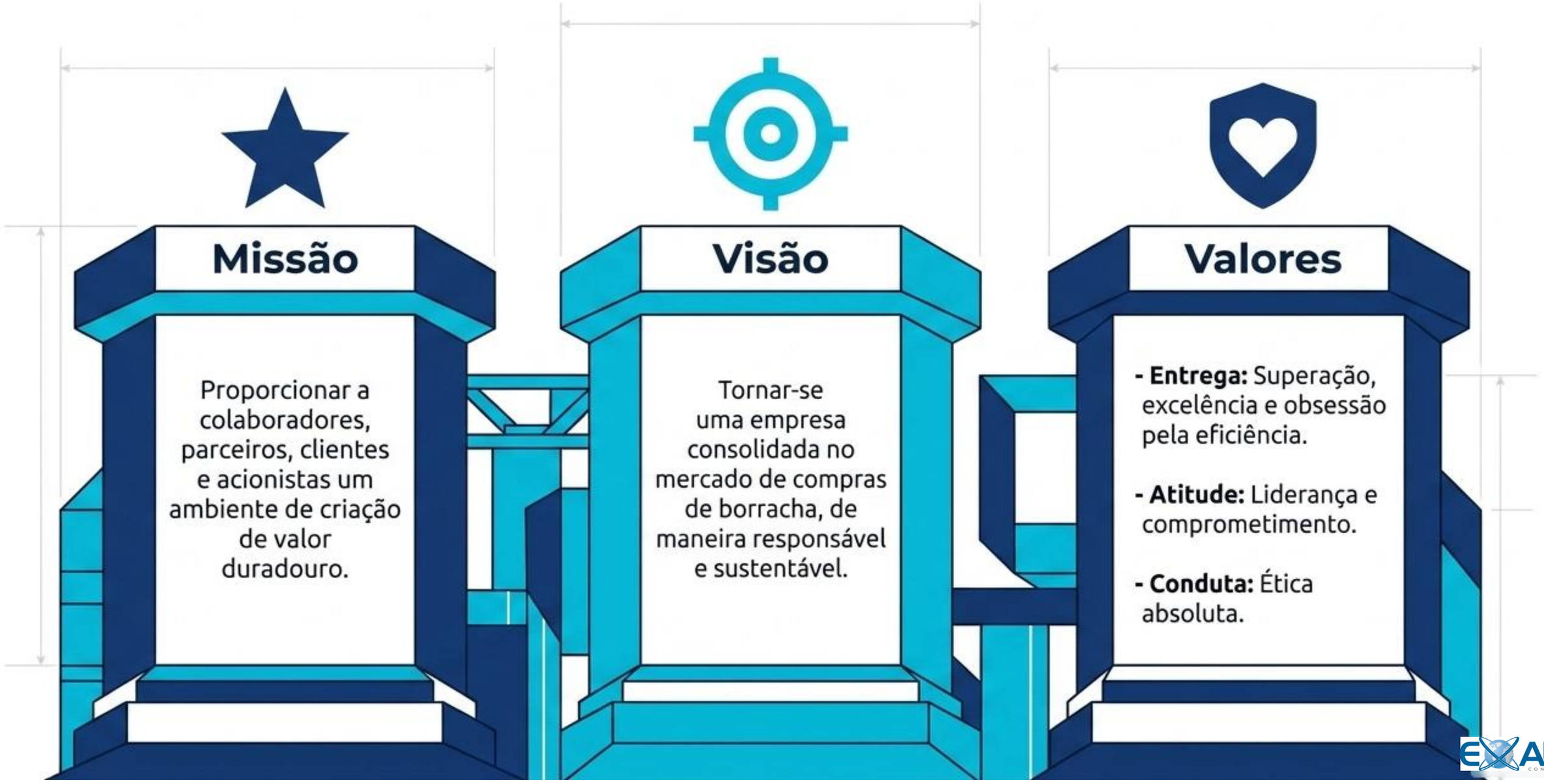
Aplicável a todos os níveis da organização, diretores, colaboradores, prestadores de serviço e fornecedores, a qualquer tempo.



Interno: Ação norteada pela legalidade e eficiência.

Externo: Impessoalidade, moralidade e publicidade nas relações.

DNA ROMABOR: Nossa Fundação



A Matriz de Sustentabilidade

Política da Qualidade

Aumentar a satisfação através da melhoria contínua e atendimento rigoroso aos requisitos de todas as partes interessadas.

Política de RH

Cumprimento absoluto da CLT. Repúdio total ao trabalho infantil e escravo. Treinamento contínuo e contratações lícitas sem favorecimento.

Política de Compras

Transparência nas licitações. Compras sustentáveis integrando direitos humanos e verificação estrita de origem lícita na cadeia de suprimentos.

Política Ambiental

Preservação racional de água, ar e solo. Conformidade estrita com Alvarás e AVCB (Corpo de Bombeiros).

Integridade e Proteção do Negócio

Nosso Padrão

- Separação total entre interesses pessoais e demandas da empresa.
- Uso de recursos materiais e de inteligência exclusivamente para resultados da ROMABOR.
- Sigilo absoluto de informações confidenciais.

LIMITE MÁXIMO: R$ 150,00

Brindes e Favores: Aceite e oferta limitados a R$ 150,00. Recusa imediata em caso de tentativa de suborno.

Repudiamos

- Lavagem de dinheiro, fraude ou suborno para vantagens.
- Apoio a eventos com tabaco, drogas ilícitas, ou exposição infantil.
- Apoio a maus-tratos de animais ou danos ambientais.

Cultura de Respeito e Inclusão

Liberdade de Expressão

Colaboradores são livres para expressar ideias, críticas e propor soluções.

Condição: Alinhamento com boas práticas e respeito à estrutura hierárquica.



O Escudo da Inclusão

Tolerância Zero

Repúdio expresso a qualquer tipo de preconceito, discriminação (cor, gênero, idade, religião, orientação sexual), assédio ou trabalho forçado/infantil.

Apoio: A ROMABOR apurará ocorrências, aplicará punições e apoiará a remediação das vítimas.

Segurança da Informação e LGPD



Stage 1

Coleta & Uso

- Apenas dados imprescindíveis.
- Uso de Cookies e gravação de comunicações visando a melhoria dos serviços.



Stage 2

Proteção & Armazenamento

- Tráfego encriptado (protocolo SSL).
- Servidores próprios e de terceiros altamente seguros.
- Compartilhamento apenas para fins legais, fiscais ou processamento de pagamentos.



Stage 3

Seus Direitos (Titular)

- Acesso, correção, anonimização, portabilidade e exclusão definitiva.

Contato LGPD:
romabor@romabor.com.br

O Nosso Entorno:
Meio Ambiente e Comunidade

Sustentabilidade

Redução contínua de impactos ambientais e passivos.

Impacto Social

Foco na capacitação, integração local e repúdio a ações prejudiciais ao bem-estar coletivo.

Proibição Total - Turfeiras

Não operamos, não compramos e não atuamos em regiões de turfeiras.

Nota Específica: *No Brasil, este material concentra-se apenas no Estado de Sergipe, sendo uma área restrita para a ROMABOR.*

Matriz de Compromissos Externos



A ROMABOR

O Cliente

Legalidade, confiança, impessoalidade e entrega irrestrita da qualidade prometida.

Relacionamento ético garantido através de Auditorias de Sustentabilidade e

O Fornecedor

Relacionamento ético garantido através de Auditorias de Sustentabilidade e legal rigorosa.

O Sangrador
(Ponta da Cadeia)

Regras para Sangradores (CLT)

- Fornecimento obrigatório de EPIs.
- Jornada e descansos conforme a Lei.
- Pagamento de horas extras com adicionais de 60% e 100%.

Postura do Colaborador no Dia a Dia

- **Acionar Liderança:** Comunicar imediatamente ações inseguras, riscos de acidentes ou danos ambientais.
- **Uso de Recursos:** Evitar desperdício de água e energia; zelar por equipamentos e documentos da empresa.
- **Presença:** Comunicar previamente à liderança necessidades de ausência.
- **Relacionamento:** Tratar todos sem opressão, calúnia ou constrangimento, priorizando o trabalho em equipe.
- **Tabagismo:** Fumar exclusivamente nos locais externos designados.

Saúde e Segurança do Trabalho (SST)

Atenção integral às condições fisiológicas e psicológicas no manuseio de equipamentos ou substâncias.



NR17 (Ergonomia)

Cumprimento rigoroso das normas de ergonomia para bem-estar físico.



Controle de EPIs

Uso obrigatório com Fichas de Entrega e Certificado de Aprovação (CA) válido.



Capacitação

Participação obrigatória nos treinamentos de SST estipulados pela ROMABOR.

Consequências: Escada Disciplinar





Direito à Apelação

Transparência e Justiça: Todo colaborador possui o o direito formal de apelação, garantindo uma reavaliação no mesmo dia pelo Líder imediato.

Canal de Ouvidoria e Relato

Demandas e denúncias analisadas pela liderança com total garantia de anonimato.



E-mail exclusivo:
romabor@romabor.com.br

Fica terminantemente vedada a denúncia falsa, vingativa ou conspiratória (sujeita a ações corretivas).

A ética na ROMABOR é responsabilidade de todos nós.